

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 пос. Пристень»
Пристенского района Курской области

ПРИКАЗ

«2» сентября 2024 года

№1-173

О назначении наставников и наставнических пар

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), с целью профессионального повышения уровня методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетентности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками:
Катыхину Е.Н, учителя русского языка и литературы;
Петрову Е.Н., учителя начальных классов.
2. Сформировать наставническую пару Катыхина Е.Н.–Озерова А.В.,
Петрова Е.Н. – Боринская В.А.
3. Утвердить Дорожную карту по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников на 2024-2025 учебный год (приложение 1).
4. Заместителю директора по учебно-методической работе Надеиной С.П, организовать деятельность педагога-наставника и наставляемого в соответствии с планами индивидуальной работы.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.И.Петрова





Приложение 1.
К приказу МКОУ «СОШ № 2 пос. Пристеня»
от 02.09.2024 № 1-173
Директор школы Т.И.Петрова

Дорожная карта
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в МКОУ СОШ № 2 пос. Пристеня» на 2024-2025 учебный год

| № п/п | Наименование этапа | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
|-------|---|---|---------------|--------------------------------------|
| 1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | 1. Подготовка и принятие ряда документов и локальных нормативных актов, обеспечивающих организационные и нормативные условия деятельности по реализации целевой модели наставничества. 2. Дорожная карта по реализации положения о системе наставничества. 3. Приказ о создании наставнических пар. 4. Подготовка персонализированных программ наставничества. | сентябрь 2024 | Надеина С.П. зам.директора по УМР |
| 2. | Формирование базы наставляемых. | 1. Информирование наставников. 2. Формирование базы наставников и наставляемых из числа педагогов школы. | сентябрь 2024 | Надеина С.П. зам.директора по УМР |
| 3. | Формирование базы наставников. | 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. | сентябрь 2024 | Надеина С.П. зам.директора по УМР |

| | | | | |
|----|---|---|-------------------------|--|
| 4. | Отбор и формирование наставнических пар/групп | <p>1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2. Подготовка анкет и тестов для определения уровня готовности, компетенций и личной мотивации наставляемых.</p> <p>3. Проведение мероприятия/тестирования/встреч для формирования пар/групп.</p> <p>4. Психологическое сопровождение наставляемых.</p> | октябрь 2024 | <p>Надеина С.П. зам.директора по УМР; Диденко Е.Е., педагог-психолог; наставники</p> |
| 5. | Организация осуществление работы наставнических групп. | 1. Проведение мероприятий по планированию рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. | 2024-2025 учебный год | Наставники |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества. | 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) | май 2025 | <p>Надеина С.П. зам.директора по УМР</p> |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте ОО | В течении всего периода | <p>Надеина С.П. зам.директора по УМР</p> |